

## Inserción laboral 2020

### Seguimiento de Inserción Laboral de los egresados de Doctorado de la UAH

#### GLOBAL

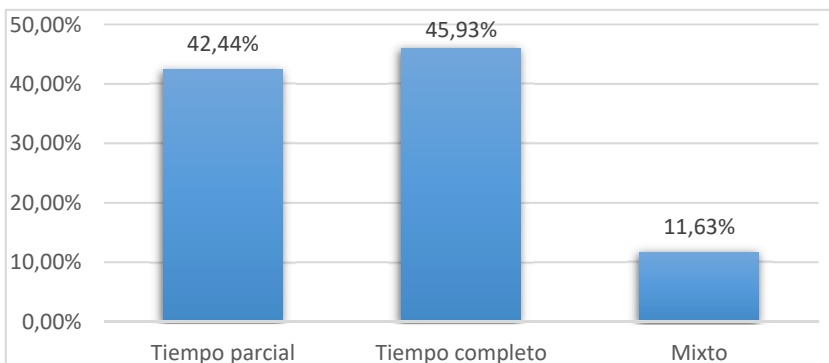
DOCTORADO EN:		GLOBAL		
TASA DE RESPUESTA	AÑO	Enviados	Recibidos	Tasa de respuesta
	2015	11	6	54,55%
	2016	68	40	58,82%
	2017	188	123	65,43%
	2018	125	86	68,80%
	2019	114	89	78,07%
	<b>GLOBAL</b>	<b>506</b>	<b>344</b>	<b>67,98%</b>

<b>I.</b>	<b>Características del Doctorado</b>
I.1	Modalidad
I.2	Tiempo de duración
I.3	Tesis realizada
I.4	Remuneración económica
I.5	Relación actual con la UAH
<b>II.</b>	<b>Inserción</b>
II.1	Situación laboral durante el doctorado
II.2	Situación laboral actual
II.3	Porcentaje de inserción
II.4	Razones por las que no han encontrado empleo
II.5	Grado de inserción
<b>III.</b>	<b>Calidad de la inserción</b>
III.1	Tipo de empleo
III.2	Tipo de relación laboral
III.3	Nivel de ingresos
III.4	Categoría profesional
III.5	Nivel de estudios requerido
<b>IV.</b>	<b>Descripción de la empresa</b>
IV.1	Tipo de organización
IV.2	Tamaño de la organización
IV.3	Localización de la organización
<b>V.</b>	<b>Valoración del estudio cursado frente al puesto actual</b>
<b>VI.</b>	<b>Contribución del doctorado al desarrollo competencial</b>
<b>VII.</b>	<b>Satisfacción con el Doctorado</b>
VII.1	Aspectos del Doctorado
VII.2	Satisfacción general
VII.3	¿Volvería a estudiar esta titulación en la UAH?

## I. Características del Doctorado

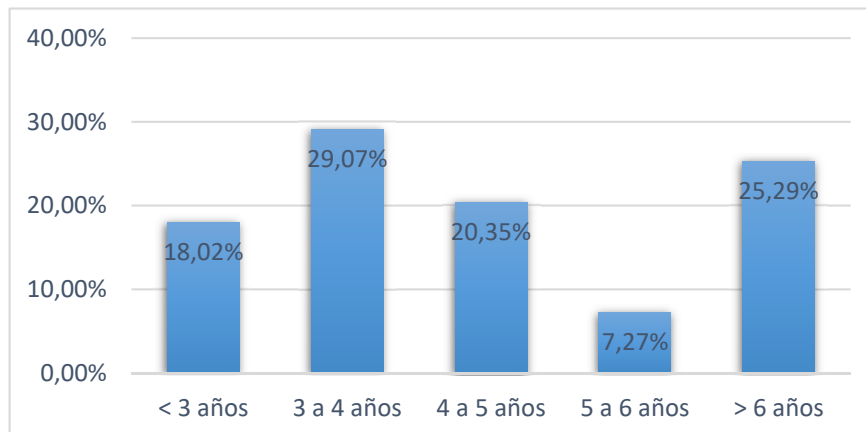
### I.1 Modalidad

Modalidad	Núm.	%
Tiempo parcial	146	42,44%
Tiempo completo	158	45,93%
Mixto	40	11,63%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,0%</b>



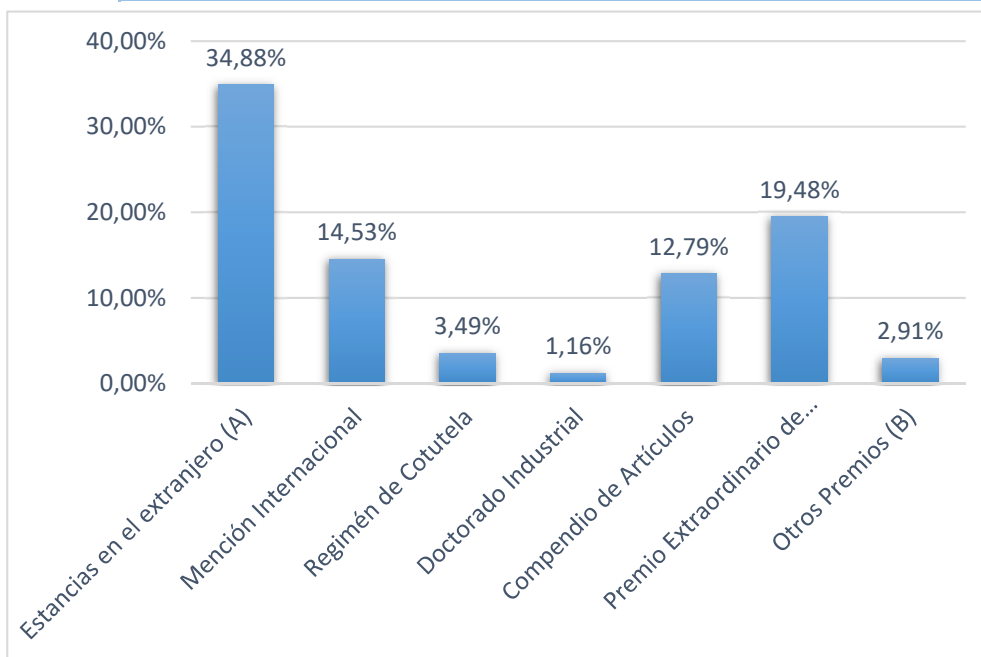
### I.2 Tiempo de duración

Tiempo de duración	Nº Respuestas	%
< 3 años	62	18,02%
3 a 4 años	100	29,07%
4 a 5 años	70	20,35%
5 a 6 años	25	7,27%
> 6 años	87	25,29%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,0%</b>



## I.3 Tesis realizada

Características	Nº Respuestas	%
Estancias en el extranjero (A)	120	34,88%
Mención Internacional	50	14,53%
Regimén de Cotutela	12	3,49%
Doctorado Industrial	4	1,16%
Compendio de Artículos	44	12,79%
Premio Extraordinario de Doctorad	67	19,48%
Otros Premios (B)	10	2,91%

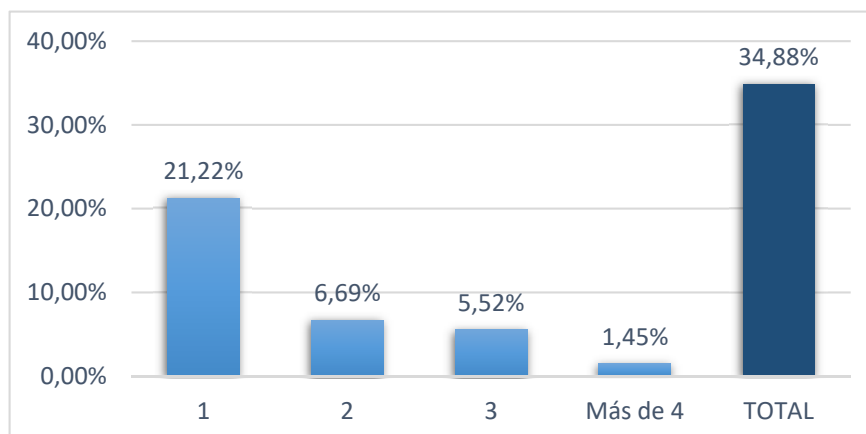


## (B) Otros premios conseguidos:

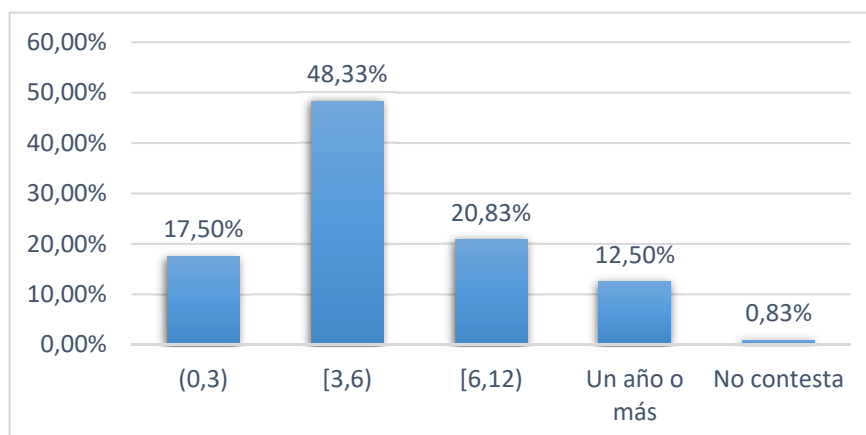
- Premio Extraordinario Departamento
- Premio Sociedad de Condueños
- Premio de la Real Academia de Doctores de España 2017
- Premio de la Sociedad de Condueños de los edificios que fueron Universidad 2018
- Premio Makroplas-Castilla Termal de la Real Academia de Medicina y Cirugía de Valladolid 2018
- Premio Sociedad de Condueños
- María de Guzmán
- Francisca Nebrija a la Igualdad de Género

## (A) Estancias en el extranjero

Número de estancias	Nº Respuestas	%
1	73	21,22%
2	23	6,69%
3	19	5,52%
Más de 4	5	1,45%
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>34,88%</b>



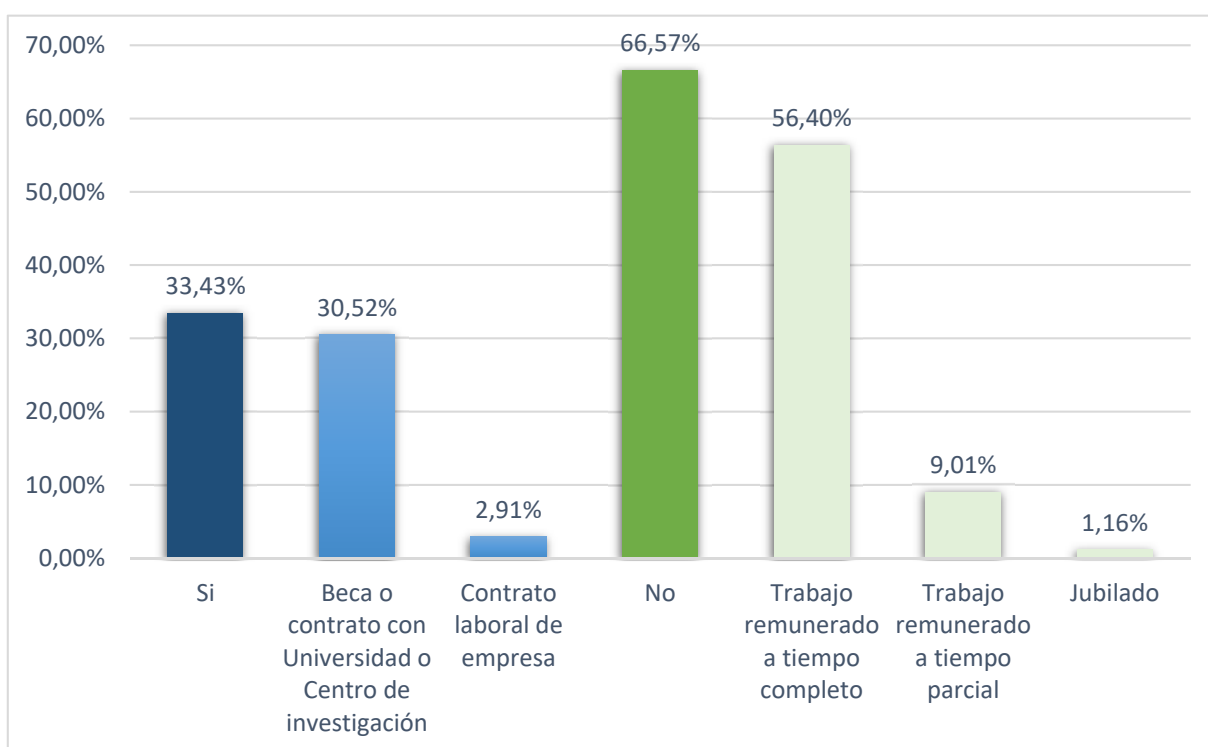
Número de meses	Nº Respuestas	%
(0,3)	21	17,50%
[3,6)	58	48,33%
[6,12)	25	20,83%
Un año o más	15	12,50%
No contesta	1	0,83%
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>



Número medio de meses	3,73
-----------------------	------

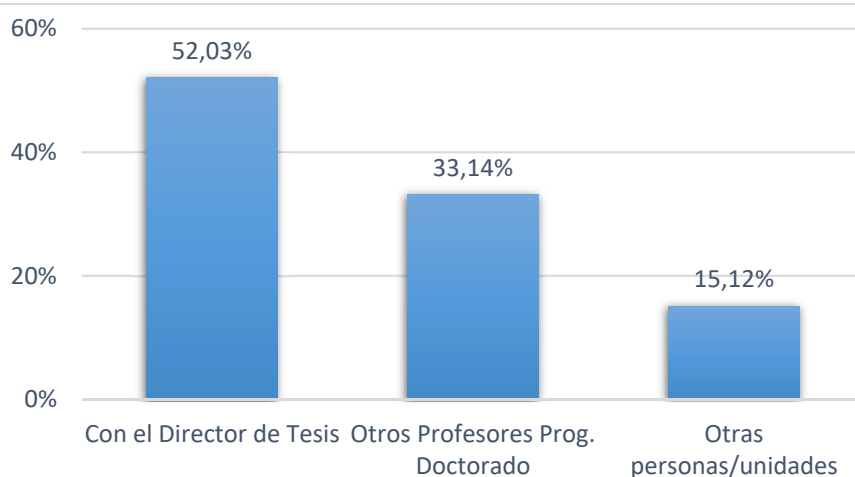
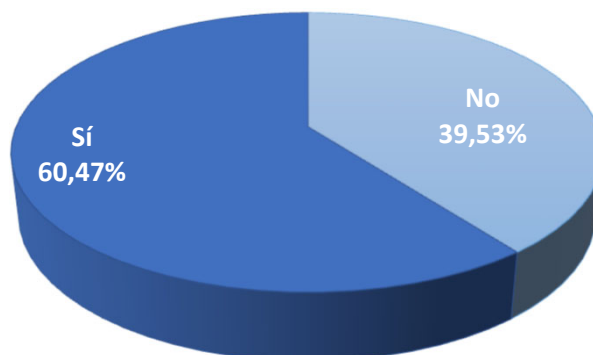
## I.4 Remuneración económica

Situación	Nº Respuestas	%
<b>Si</b>	<b>115</b>	<b>33,43%</b>
Beca o contrato con Universidad o Centro de investigación	105	30,52%
Contrato laboral de empresa	10	2,91%
<b>No</b>	<b>229</b>	<b>66,57%</b>
Trabajo remunerado a tiempo completo	194	56,40%
Trabajo remunerado a tiempo parcial	31	9,01%
Jubilado	4	1,16%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,00%</b>



## I.5 Relación actual con la UAH

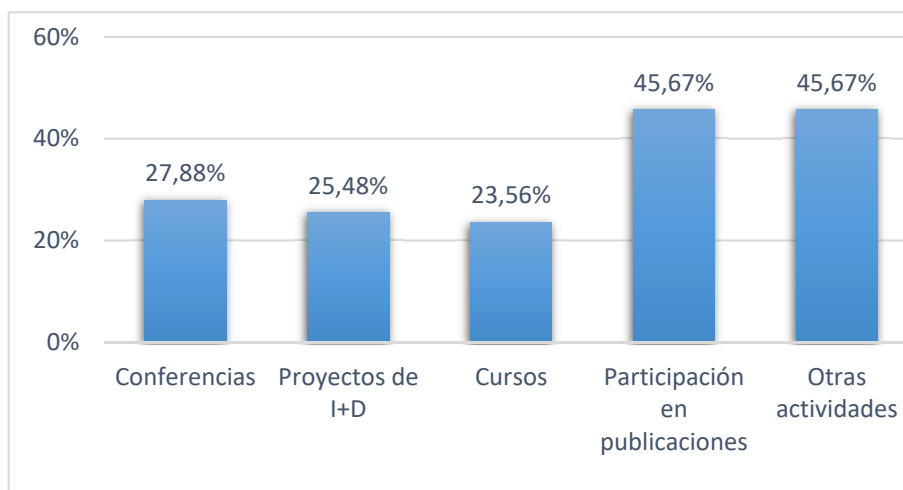
Situación	Nº Respuestas	%
<b>No</b>	<b>136</b>	<b>39,53%</b>
<b>Sí</b>	<b>208</b>	<b>60,47%</b>
Con el Director de Tesis	179	52,03%
Otros Profesores Prog. Doctorado	114	33,14%
Otras personas/unidades	52	15,12%



## Otras personas/unidades

- Asociación de Antiguos Alumnos
- Aula de Bellas Artes
- Departamentos de la UAH
- Grupo de investigación
- Hospital Alcalá de Henares
- Instituto Universitario de Análisis Económico y Social
- Máster en Comunicación Intercultural, Interpretación y Traducción en los Servicios Públicos
- Universidad de mayores

Tipo de actividad	Nº Respuestas	%
Conferencias	58	27,88%
Proyectos de I+D	53	25,48%
Cursos	49	23,56%
Participación en publicaciones	95	45,67%
Otras actividades	95	45,67%



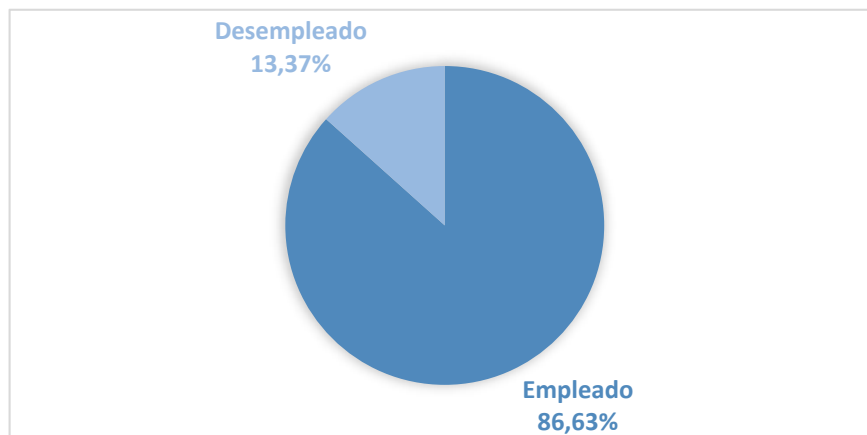
#### Otras actividades

- Acuerdo de colaboración con UAH
- Analista de la UAH
- Ayudas postdoctorales
- Charlas
- Clases en Universidad de Mayores
- Colaboración con mi universidad en el área de desarrollo curricular.
- Colaboración en un master
- Con Personal y alumnos de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
- Consultas
- Correo electrónico y redes sociales
- Dirección de Relaciones con Iberoamérica
- Email informativos
- Estoy matriculado para tesis de Historia
- Experto universitario de la Universidad
- Gestora de Investigación
- Grupo investigación fisioterapia en los procesos de salud de la mujer
- Informal
- INTA
- Jornadas
- miembro del IAES.
- Para acabar artículos
- Posibilidades de publicación
- Prof. Clínica UAH
- Profesional
- Profesor
- Relación de amistad/personal
- Profesor UAH
- Temas pendientes
- Trabaja con el Dr de la tesis



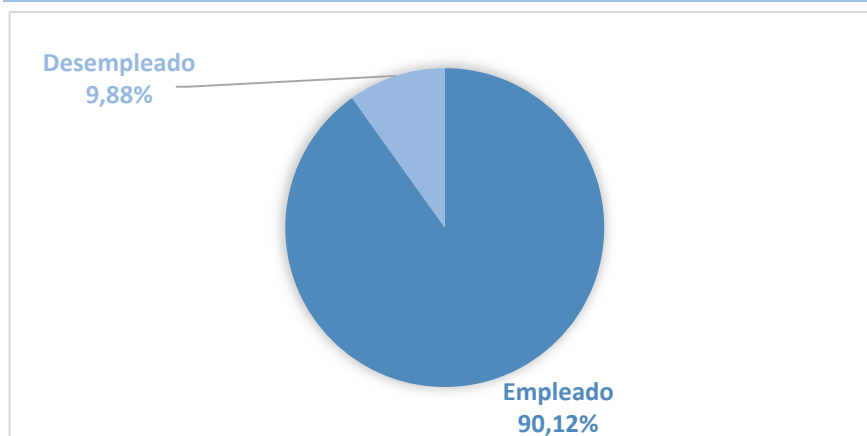
### II.1 Situación laboral durante el doctorado

Situación Laboral	Nº Respuestas	%
Empleado	298	86,63%
Desempleado	46	13,37%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,0%</b>



### II.2 Situación laboral actual

Situación Laboral	Nº Respuestas	%
Empleado	310	90,12%
Desempleado	34	9,88%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,00%</b>

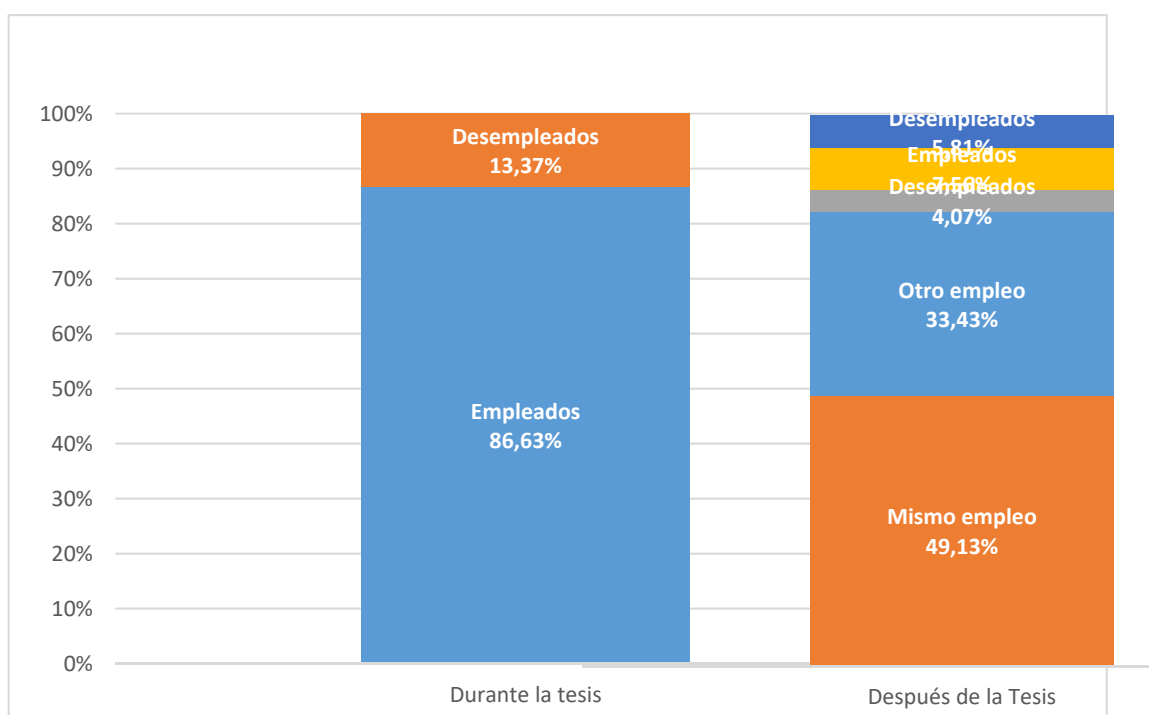


## Cambios en la situación laboral del doctorado a situación actual

Empleados durante la realización la tesis	Nº Respuestas	%
Continúan con el mismo empleo	169	56,71%
Tiene otro empleo diferente	115	38,59%
Desempleados	14	4,70%
<b>Total</b>	<b>298</b>	<b>100,00%</b>

Desempleados durante la realización la tesis	Nº Respuestas	%
Han encontrado empleo	26	56,52%
Continúan desempleados	20	43,48%
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>100,00%</b>



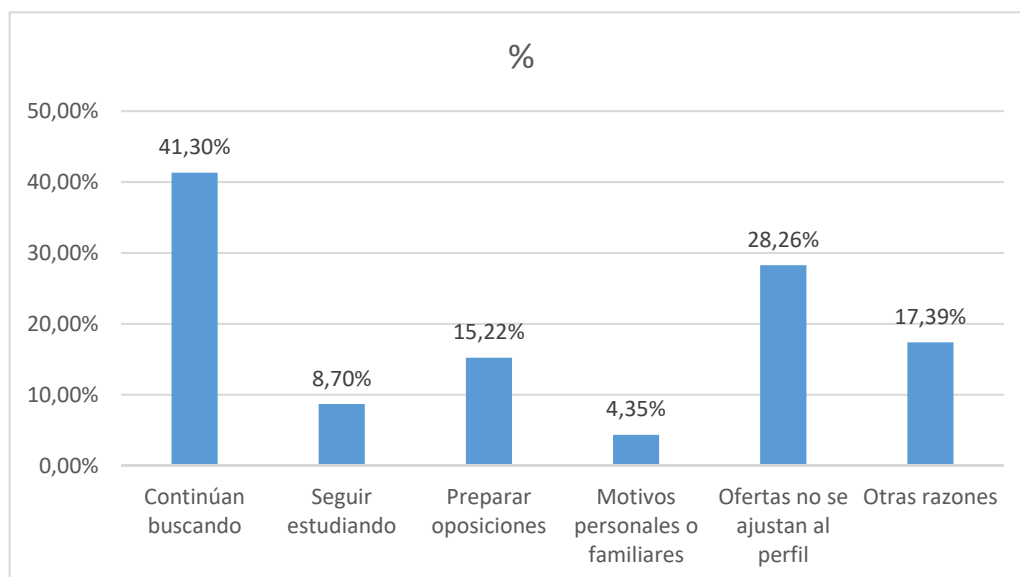
## II.3 Porcentaje de inserción

% de inserción	<b>90,12%</b>
----------------	---------------

#### II.4 Razones por las que no han encontrado empleo

Razón*	Nº Respuestas	%
Continúan buscando	19	41,30%
Seguir estudiando	4	8,70%
Preparar oposiciones	7	15,22%
Motivos personales o familiares	2	4,35%
Ofertas no se ajustan al perfil	13	28,26%
Otras razones	8	17,39%

\* las razones no son excluyentes



#### Otras razones

- A la espera de formalización de contrato
- Jubilado
- Proyecto de emprendimiento

#### II.5 Grado de inserción

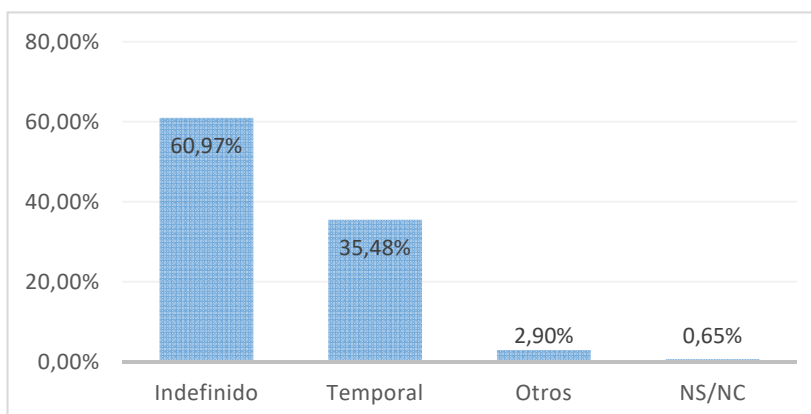
*Grado de Inserción, porcentaje de egresados que se encuentran empleados en el momento de cumplimentar el cuestionario o no están buscando empleo por estar preparando oposiciones o continúan estudiando*

Grado de inserción	Nº Respuestas	%
Empleados	310	90,12%
Preparando oposiciones en exclusivi	2	0,58%
Siguen estudiando en exclusividad	4	1,16%
<b>Grado de inserción</b>	<b>316</b>	<b>91,86%</b>

### III. Calidad de la inserción

#### III.1 Tipo de empleo

Tipo de empleo	Nº Respuestas	%
Indefinido	189	60,97%
Temporal	110	35,48%
Otros	9	2,90%
NS/NC	2	0,65%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>

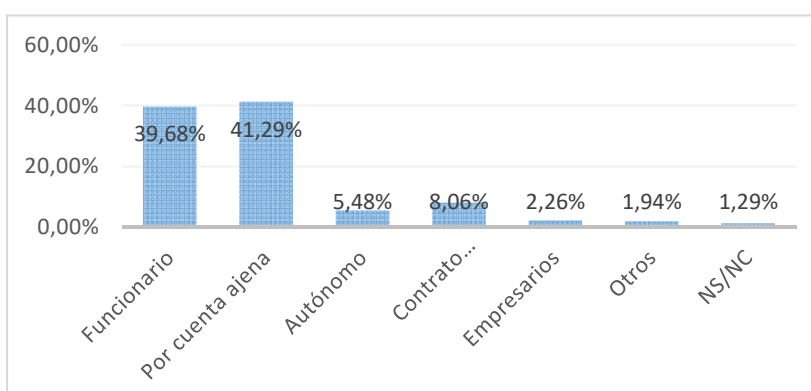


#### Otros

- Autónomo - Empresario - Freelance

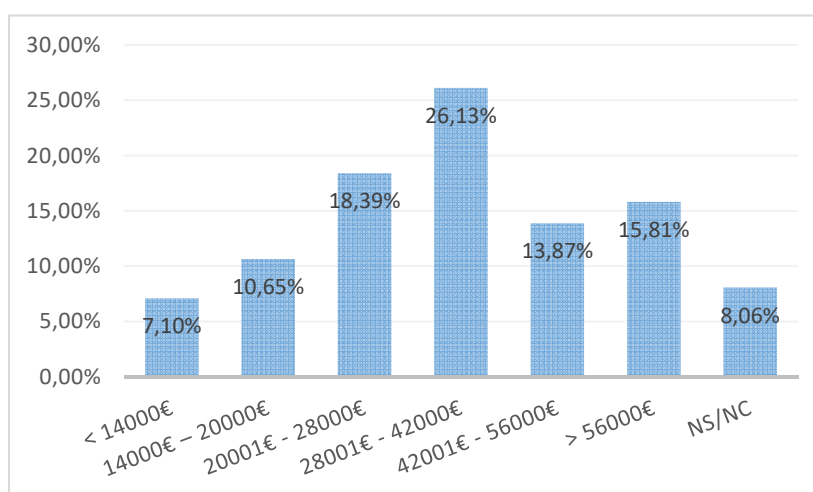
#### III.2 Tipo de relación laboral

Tipo de empleo	Nº Respuestas	%
Funcionario	123	39,68%
Por cuenta ajena	128	41,29%
Autónomo	17	5,48%
Contrato Posdoctoral	25	8,06%
Empresarios	7	2,26%
Otros	6	1,94%
NS/NC	4	1,29%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



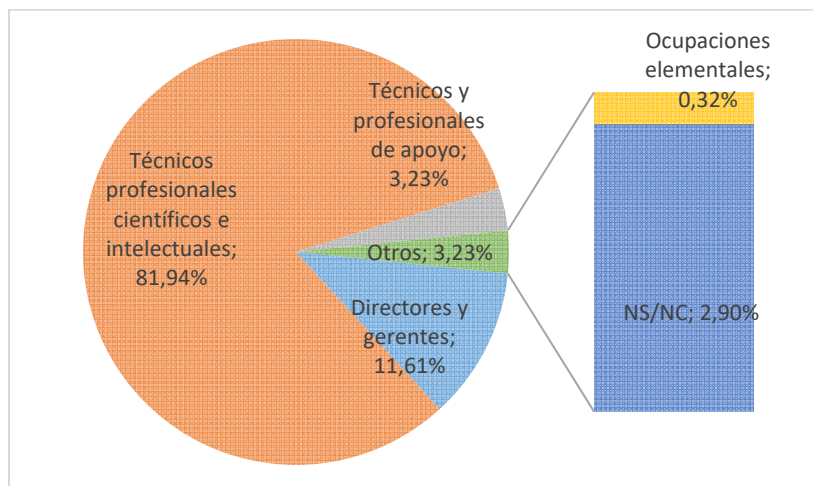
## III.3 Nivel de ingresos

Salario bruto anual	Nº Respuestas	%
< 14000€	22	7,10%
14000€ – 20000€	33	10,65%
20001€ - 28000€	57	18,39%
28001€ - 42000€	81	26,13%
42001€ - 56000€	43	13,87%
> 56000€	49	15,81%
NS/NC	25	8,06%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



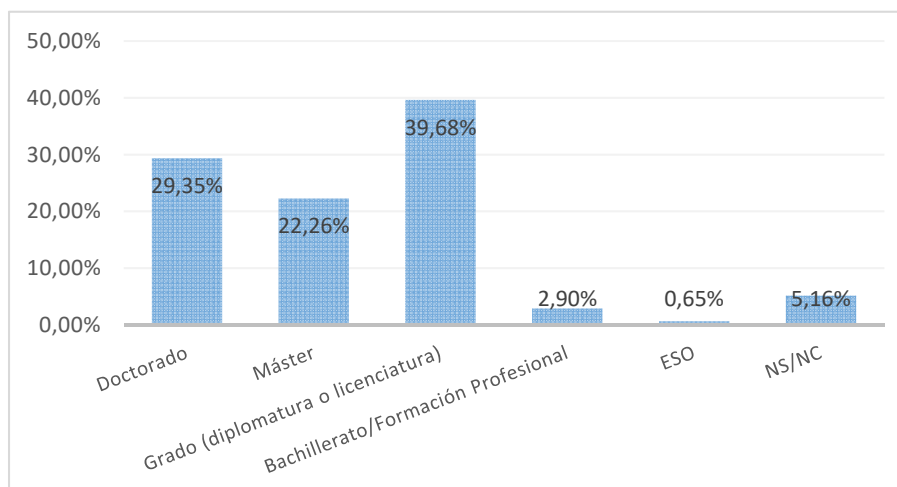
## III.4 Categoría profesional

Categoría	Nº Respuestas	%
Directores y gerentes	36	11,61%
Técnicos profesionales científicos e i	254	81,94%
Técnicos y profesionales de apoyo	10	3,23%
Empleados contables, administrati	-	0,00%
Trabajadores de servicios de restaur	-	0,00%
Trabajadores cualificados en el sect	-	0,00%
Artesanos y trabajadores cualificadc	-	0,00%
Operadores de instalaciones y maqu	-	0,00%
Ocupaciones elementales	1	0,32%
NS/NC	9	2,90%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



### III.5 Nivel de estudios requerido

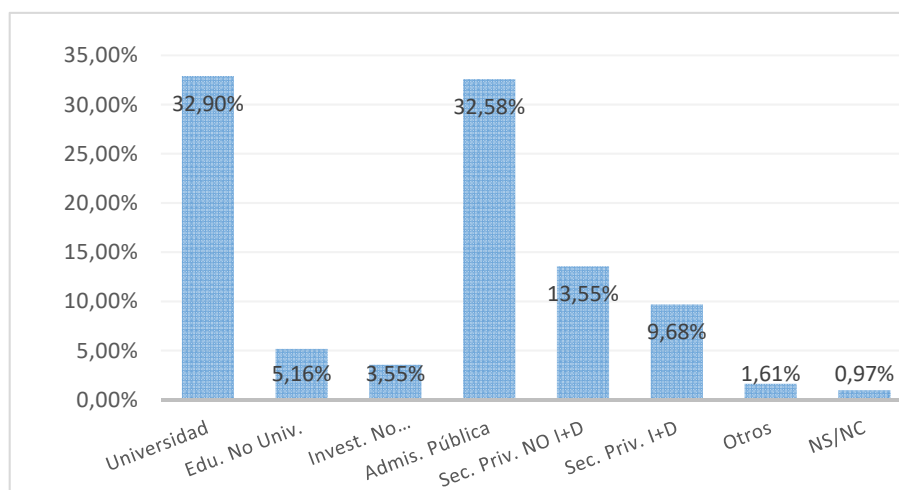
Categoría	Nº Respuestas	%
Doctorado	91	29,35%
Máster	69	22,26%
Grado (diplomatura o licenciatura)	123	39,68%
Bachillerato/Formación Profesional	9	2,90%
ESO	2	0,65%
NS/NC	16	5,16%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



## IV. Descripción de la empresa

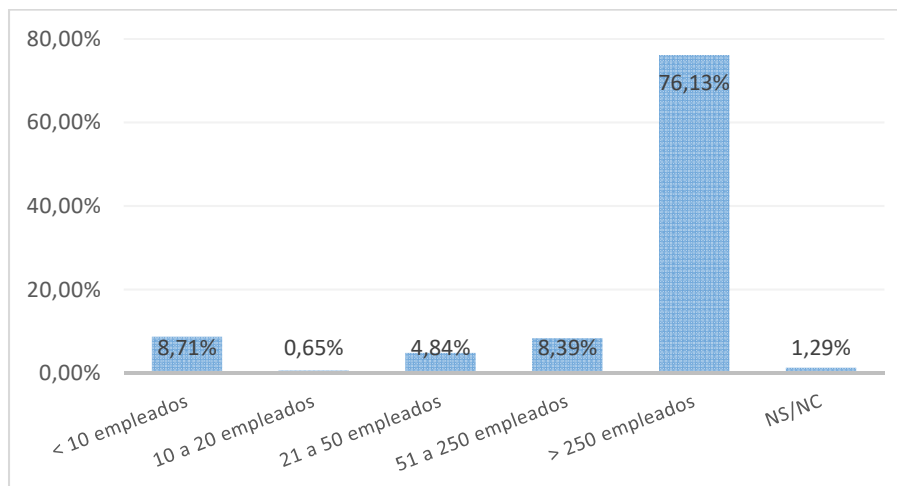
## IV.1 Tipo de organización

Tipo de organización	Nº Respuestas	%
Universidad	102	32,90%
Educación no universitaria	16	5,16%
Investigación en centros no universi	11	3,55%
Administración pública	101	32,58%
Empresa o sector privado no I+D	42	13,55%
Empresa o sector privado I+D	30	9,68%
Otros	5	1,61%
NS/NC	3	0,97%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



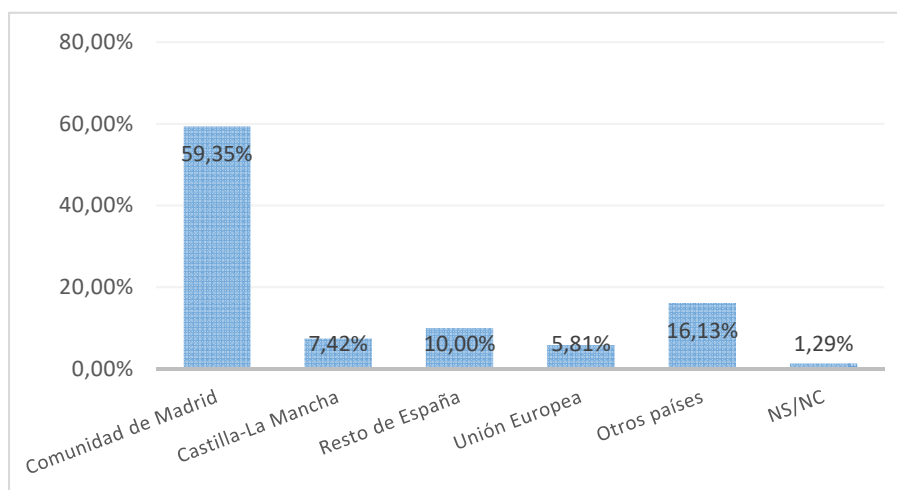
## IV.2 Tamaño de la organización

Tamaño	Nº Respuestas	%
< 10 empleados	27	8,71%
10 a 20 empleados	2	0,65%
21 a 50 empleados	15	4,84%
51 a 250 empleados	26	8,39%
> 250 empleados	236	76,13%
NS/NC	4	1,29%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>



### IV.3 Localización de la organización

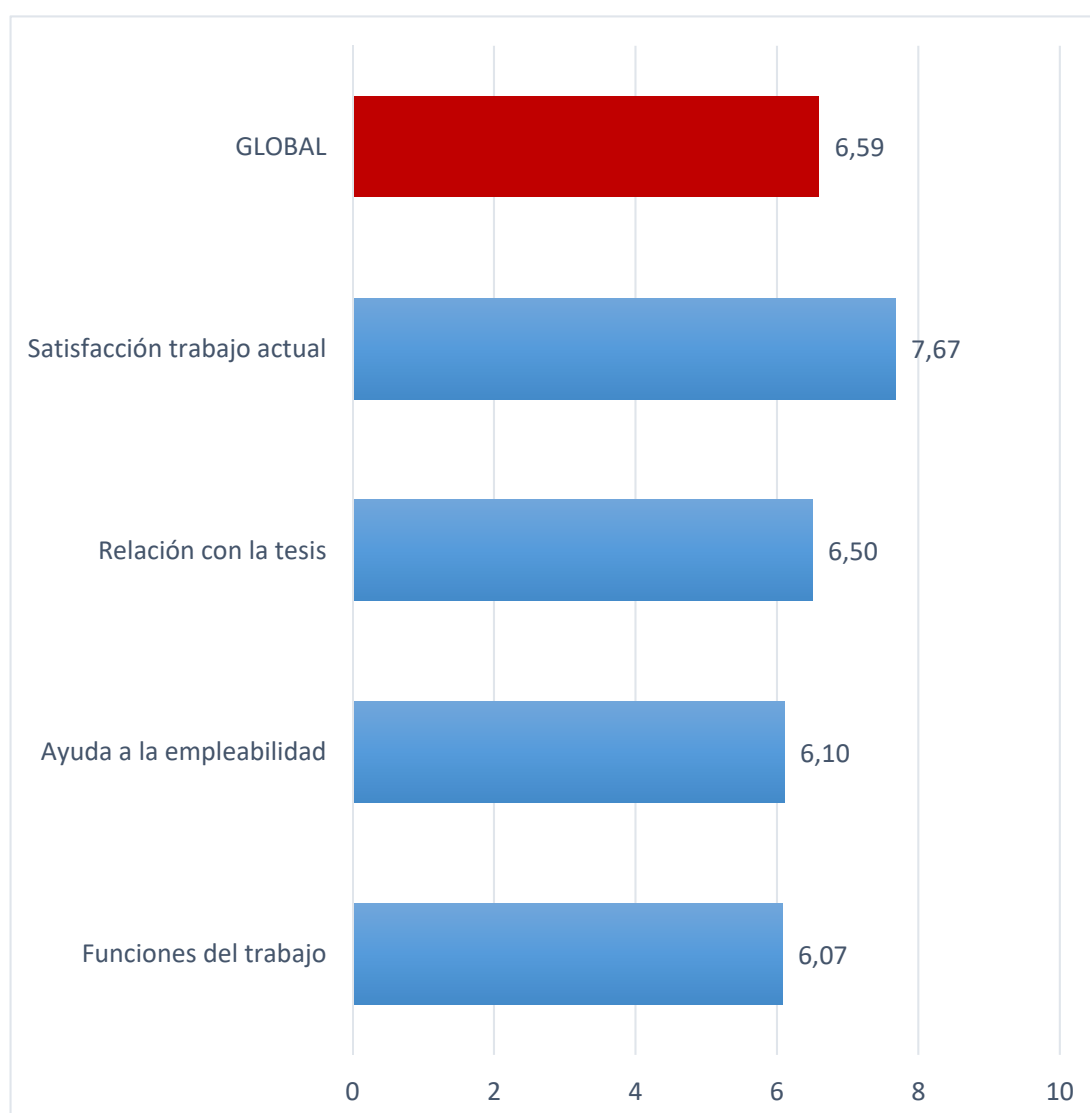
Localización	Nº Respuestas	%
Comunidad de Madrid	184	59,35%
Castilla-La Mancha	23	7,42%
Resto de España	31	10,00%
Unión Europea	18	5,81%
Otros países	50	16,13%
NS/NC	4	1,29%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>100,00%</b>





### V. Valoración del estudio cursado frente al puesto actual

	Valor medio (escala 0 a 10)	Moda	Desv. Típ.
Las funciones del trabajo son propias de la formación de Doctor	6,07	10	3,59
El título de Doctor me ha ayudado a conseguir o mejorar un empleo	6,10	10	3,72
Mi trabajo está relacionado con mi Tesis Doctoral	6,50	10	3,43
Estoy satisfecho con mi trabajo actual	7,67	10	2,69
<b>Global</b>	<b>6,59</b>	<b>10</b>	<b>3,44</b>



## VI. Contribución del doctorado al desarrollo competencial

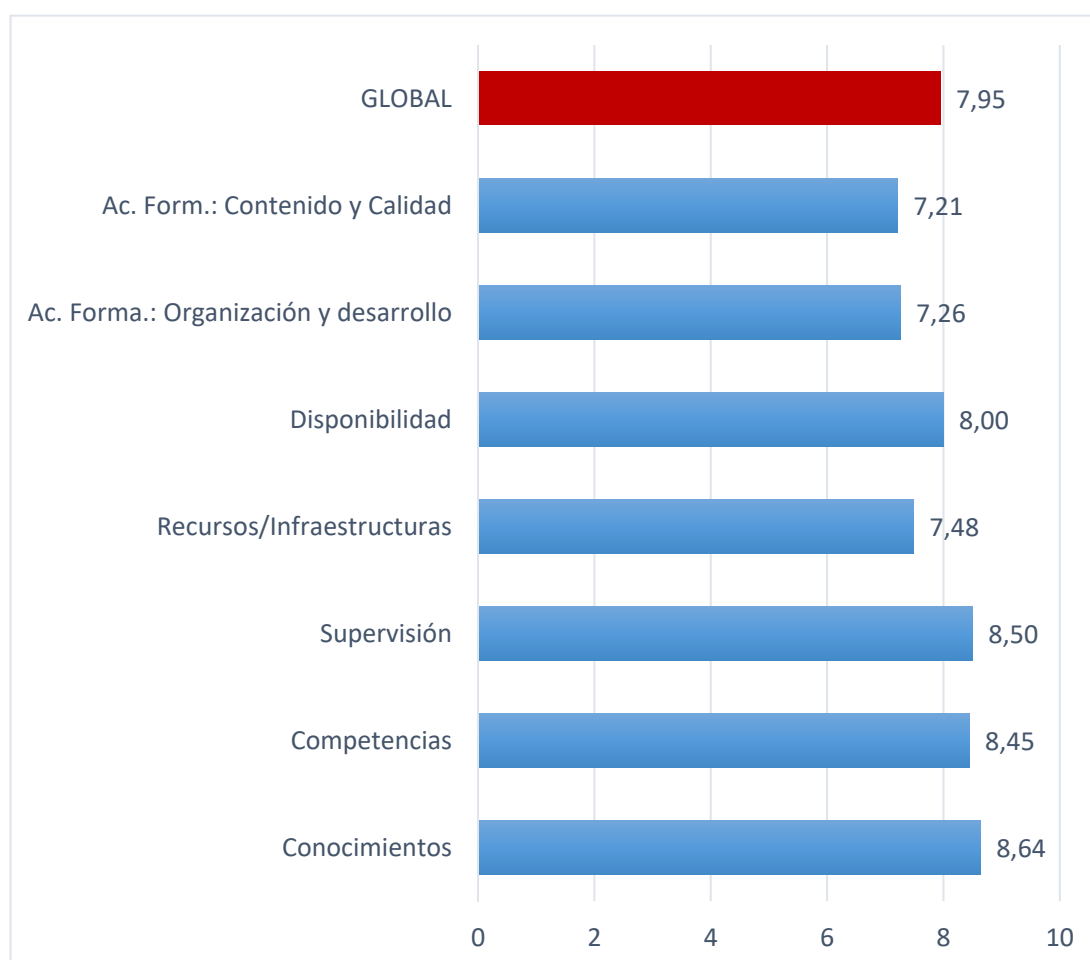
La formación recibida en la titulación ha contribuido a la adquisición de competencias y capacidades ...	Valor medio (escala 0 a 10)	Moda	Desv. Típ.
Para obtener nuevos conocimientos	8,63	10	1,46
Para rendir bajo presión	7,80	9	2,32
Para trabajar en equipo	7,29	10	2,47
Para desarrollar proyectos de modo autónomo	8,53	10	1,66
Para detectar nuevas oportunidades	7,83	10	2,11
Para exponer en público productos, ideas o informes	8,34	10	1,89
Para redactar informes o documentos de trabajo	8,53	10	1,66
Para la resolución de problemas	8,29	9	1,76
Para tu desarrollo profesional a largo plazo	8,31	10	1,81
<b>Global</b>	<b>8,17</b>	<b>10</b>	<b>1,97</b>



## VII. Satisfacción con el Doctorado

## VII.1 Aspectos del Doctorado

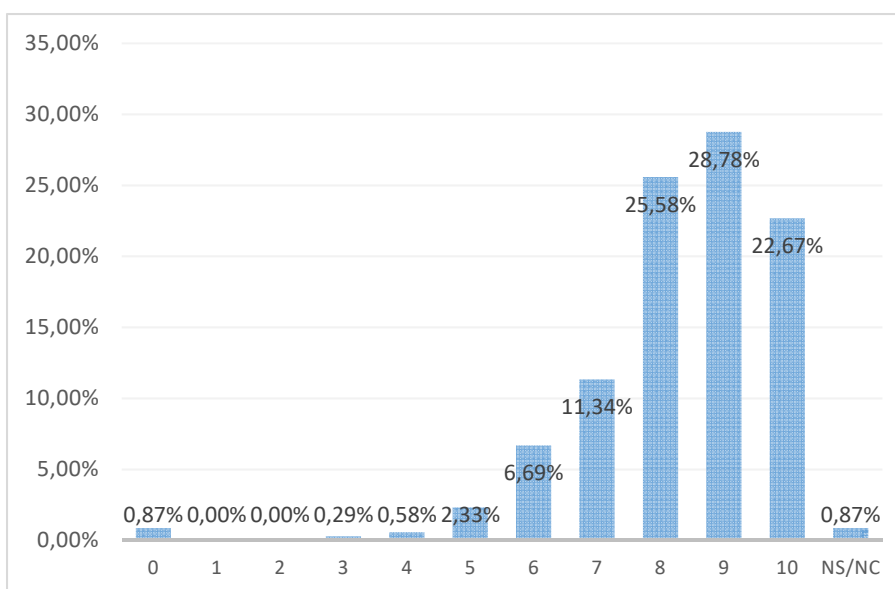
Respecto a mi doctorado, mi grado de satisfacción con ... es	Valor medio (escala 0 a 10)	Moda	Desv. Típ.
Conocimientos adquiridos	8,64	10	1,25
Competencias desarrolladas	8,45	10	1,51
Calidad de la supervisión durante el desarrollo de la tesis	8,50	10	1,85
Calidad de los recursos e infraestructuras del programa de doctorado	7,48	7	2,03
Disponibilidad para llevar a cabo la investigación	8,00	10	1,83
Contenido y calidad de las actividades formativas	7,26	7	2,18
Organización y el desarrollo de las actividades formativas	7,21	8	2,20
<b>Global</b>	<b>7,95</b>	<b>10</b>	<b>3,44</b>



## VII.2 Satisfacción general

Satisfacción	Nº Respuestas	%
0	3	0,87%
1	-	0,00%
2	-	0,00%
3	1	0,29%
4	2	0,58%
5	8	2,33%
6	23	6,69%
7	39	11,34%
8	88	25,58%
9	99	28,78%
10	78	22,67%
NS/NC	3	0,87%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,00%</b>

Valor medio (escala 0 a 10)	Moda	Desv. Típ.
8,34	9	1,57



**VII.3 ¿Volvería a estudiar esta titulación en la UAH?**

	Nº Respuestas	%
Sí	304	88,37%
No	36	10,47%
NS/NC	4	1,16%
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>100,00%</b>

