

# Inserción laboral 2020

Seguimiento de  
Inserción Laboral de los  
***EGRESADOS DE DOCTORADO***  
Tesis Doctorales presentadas de  
**2015 a 2019**

## Conclusiones



# INSERCIÓN

## Tasa de empleo

La **tasa de empleo** para los Doctores se sitúa **por encima del 90 %** para el conjunto de los cinco años aumentando con el tiempo de finalización de los estudios.

## Acceso al mercado de trabajo

Aproximadamente el 86 % se encontraban trabajando mientras su realización de los cuales un 38,59 % han cambiado de empleo después de la defensa de la tesis.

De los 14 % que no estaban empleados el 56,52 encontró empleo.

## Razones por las que no han encontrado empleo

La principal **razón** por la que los egresados **no estaban trabajando** ha sido porque las **ofertas no se ajustan al perfil** (28,26% de los desempleados), **Preparar oposiciones** (15,22%) y **Seguir estudiando** (8,70%).

## Grado de inserción

Considerando el **grado de inserción** como el porcentaje de egresados que en el momento de cumplimentar el cuestionario se encuentran empleados, estudiando o preparando una oposición, este alcanza un valor medio **cercano al 92 %**. Si bien su composición va a variar apareciendo en los últimos dos años egresados que continúan estudiando en exclusividad.

# CALIDAD DE LA INSERCIÓN

## Tipo de contrato

**1 de cada 3** tiene **contrato indefinido** observando una mejora con el tiempo. En su mayoría son **funcionarios** (39,68 %) o trabajan por **cuenta ajena** (41,29%).

## Categoría profesional

Están **contratados** principalmente como **Técnicos profesionales científicos e intelectuales** (81,94%) o **Directivos** (11,61%).

## Nivel de estudios requerido

El 29,35% de los puestos requiere una Formación de **Máster** y el 22,26% de **Doctorado**.

## Salarios

**Uno de cada tres** tiene un salario **superior a 42.000 €/año**, siendo ligeramente inferior para los egresados de 2018 y 2019.

## Tipo de empresa

Los egresados de Doctorados se sitúan en mayor medida en empresas de trabajo grande (**más de 500 empleados**) principalmente en **Universidades** o **Administraciones Públicas**. Es importante destacar que cerca de un 15 % está trabajando en Investigación fuera del ámbito universitario o público.

El 59,35 % trabajan en la **Comunidad de Madrid** y un 21,94 % en el **extranjero**.

## Valoración del empleo actual

**Es buena, uno de cada dos**, valora alta o muy las **funciones** de su puesto con las que debería realizar de **doctor**. Cerca de un **60 %** considera en gran medida que el **título** de **Doctor** le ha **ayudado** a **encontrar** o **mejorar** su **empleo** y que su trabajo está **relacionado** con su **Doctorado**.

**Y más del 80 %** esta **satisfecho** o **muy satisfecho** con su **trabajo actual**.

# SATISFACCIÓN

## Con el Doctorado

Muestran una alta satisfacción (8,34, en una escala de 0 a 10) con el Doctorado. Destacando:



**Mayor satisfacción ( 8,50 a 8,64 escala 0 a 10 ) con**  
Conocimientos adquiridos  
Competencias desarrolladas  
Calidad de la supervisión durante el desarrollo de la tesis



**Menor satisfacción (7,21 a 7,48 escala 0 a 10) con**  
Organización y el desarrollo de las actividades formativas  
Contenido y calidad de las actividades Formativas  
Calidad de los recursos e infraestructuras del programa de doctorado

## Con la UAH

Un **88 %** de los Doctores manifiesta que *volvería a estudiar en la UAH.*

# DESARROLLO COMPETENCIAL

## Contribución del Doctorado al desarrollo de competencias

La realización del Doctorado ha contribuido en gran medida al desarrollo de competencias en los egresados de doctorado. (8,17 en una escala de 0 a 10)



### Competencias desarrolladas en mayor medida

- Adquisición de nuevos conocimientos
- Desarrollo de proyectos de modo autónomo
- Redacción de informes o documentos de trabajo
- Exposición en público productos, ideas o informes
- Desarrollo profesional a largo plazo



### Competencias desarrolladas en menor medida

- Capacidad para trabajar en equipo
- Rendir bajo presión
- Detectar nuevas oportunidades
- Resolución de problemas